

الرقم :  
١١ / /  
التاريخ :  
المرفات :



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
فرع الوزارة بمنطقة عسير  
جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية المجالس ببنلسمر  
رقم التسجيل ( ٣٩٤ )

## ( سياسة آلية الرقابة والإشراف على المنظمة )

إن المعايير الإدارية يعتمد عليها اعتماداً على تطبيق الأداء المنظمي، وتأتي هذه المعايير بالشكل

الأول: معايير إدارية تقييمية تقييم الأداء المنظمي والثانية: معايير إدارية تقييمية تقييم الأداء المنظمي

### جمعية الدعوة ببنلسمر

الإيجارات الدارمة، وإن تمت هذه سياسة تقوية ونظام، حيث أعدادها ينبع منها جهود موسعة

**balasmer dawah**

إن جميع الأجهزة والتكون هذه من العاملين لازمامهم بسنة، وبعد المسوقة، أو تجربة في  
ذلك، أو بعد تكوينها من خلالها مبنية من مشروع، أو بعد انتهاء، مشروع

الثانية: إن جميع الأجهزة والتكون هذه من العاملين لازمامهم بسنة، وبعد المسوقة، أو تجربة في

الرقم ،  
التاريخ ،  
المرفقات ،



مقدمة :

إن سياسة آليات الرقابة والاشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والإجراءات لمنع مخاطر الفساد والاحتياط، وتعمل على تطوير العملية الإدارية.

النطاق :

تحدد هذه السياسة المسئوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصرد لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

المبيان :

أولاً: الرقابة :

أ- بالتقارير الإدارية:

• ان التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للمجتمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنّه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية ويانظام، ويجب اعدادها بطريقة جديدة واضحة ومنها:

• التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لدراءهم بصفة يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع، أو بعد انتهاء مشروع.

• تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.



الرقم :  
١٢ / /  
التاريخ :  
الرهقات :

- تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لمساعدة الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.

• تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء، المباشرون لمروءاتهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى تعاونهم مع طريق العمل ... وغيرها من معايير واضحة مناسبة للجمعية.

• المذكرات والرسائل المتبادلة: وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

#### بـ- التقارير الخاصة:

- تقارير الملاحظة الشخصية.

• تقارير الإحصائيات والرسوم البيانية.

• مراجعة الموازنات التقديرية.

• متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.

• مراقبة السجلات والمرافق الداخلية.

• مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.

• تقييم ومراجعة المشاريع.

#### ثانياً: المبادئ:

##### أ- مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.

الرقم ،  
التاريخ ،  
الرهقات ،  
١٤٢٦ هـ



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
فرع الوزارة بمنطقة عسير  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات ببنلسمر  
رقم التسجيل ( PPIC ) ٣٩٥

#### - بـ- عبد المؤمن و المسافلة :

سهولة نظام الرقابة ويساعده ليكون سهل الفهم للعاملين والمتذمرين ليسهم في التطبيق الناجع والحصول على النتائج المناسبة.

#### - عبد المؤمن كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء :

أن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبلیغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجتها وتصحیح تلك الانحرافات والأخطاء.

#### - عبد المؤمن :

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة. وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.

#### المؤوليات:

نطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمتسبّبين الذين يعملون تحت إدارة وشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقّع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

**المنطقة العربية السبعينية**

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

فرع الوزارة بمنطقة عسير

جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية المجالات ببالسمير

رقم التسجيل ( ٣٣٦ )



الرقم :  
١٤ / /  
التاريخ :  
المرفات :

وعلى ذلك جرى التوقيع

التوقيع	وظيفته	الاسم	الرقم
	رئيس	سعید محمد آل فهارن الأسمري	١
	نائب الرئيس	عبد الله منصور عايش الأسمري	٢
	أمين الصندوق	عبد الرحمن حاصل محمد الأسمري	٣
	عضو	عبد الرحمن محمد عبد الرحمن بن مجذع	٤
	عضو	محمد بن رزقان بن محمد الأسمري	٥
	عضو	علي عبد الله محمد الأسمري	٦
	عضو	عبد الله علي مشتبك الاحمرى	٧

فؤلان يحفظكم في كل

جمعية الدعوة والإرشاد

بالسمير - جدة - المملكة العربية السعودية

جدة - المملكة العربية السعودية

جدة - المملكة العربية السعودية

جدة - المملكة العربية السعودية